



Nova Diretoria da ACI é empossada na edição de abertura do Tá na Hora

PÁGINAS 02 E 03

ARTIGOS

**Garantias e
oportunidades
trazidas pelas Leis
Emprega + Mulheres**

PÁGINA 04

**A Era
do ESG**

PÁGINA 07

**Gestão,
contabilidade
e a era digital**

PÁGINA 06

Fortalecer a representatividade e dar sequência ao projeto de desenvolvimento da ACI são metas da nova gestão

Com a presença de mais de 160 participantes a ACI de Santa Cruz realizou, em março (25), a cerimônia de posse festiva da gestão 2024-2025. Autoridades e lideranças do Estado e da região prestigiaram o evento que ocorreu junto com a primeira edição do ano do Tá na Hora, no restaurante do Hotel Águas Claras. O presidente da Federação das Entidades Empresariais do Rio Grande Sul (Federasul), Rodrigo Sousa Costa, e o vice-presidente de Integração, Rafael Gölzer, foram os painelistas da reunião-almoço.

Eleitos no final do ano passado, o atual presidente da ACI, Ario H. Sabbi (Engepro), e o vice, Tironi Paz Ortiz (Imply), sucederam Cesar Cechinato que presidiu a entidade de 2022 a 2023. Os dirigentes foram empossados na cerimônia festiva pelo presidente e vice da Federasul. Na sequência, deram posse aos integrantes da nova diretoria e membros dos Conselhos Fiscal e Deliberativo da ACI. Tironi Ortiz também assumiu o cargo de vice-presidente regional da Federasul para o Vale do Rio Pardo.

No discurso de posse, Sabbi destacou como uma das metas de sua gestão dar sequência aos projetos iniciados no planejamento de 2015 - época em que presidiu a ACI - com o objetivo de projetar a entidade para além do que já está hoje. “A expectativa é manter o crescimento que a ACI teve nos últi-



Souza Costa deu posse ao presidente Ario Sabbi e ao vice, Tironi Paz Ortiz

mos anos e entregar uma entidade ainda mais forte, representativa e sólida financeiramente”.

Outro projeto em pauta é o de apoio aos microempreendedores individuais (MEIs). Conforme o dirigente, os MEIS são um segmento importante do município, pois geram uma faixa de empregos elevada e hoje não têm uma entidade que os absorva. A ideia é que a ACI também busque congre-

gar essa fatia do mercado.

Frisou, contudo, que o principal foco é fortalecer o papel representativo da entidade como defensora das demandas dos associados e da região. A posição da ACI de apoio à mobilização contra o aumento do ICMS, proposta pelo governo do Estado no final do ano passado, foi mencionada como um exemplo desta conduta.

• PERFIS DO PRESIDENTE E VICE:

ZEFERINO ARIO HOSTYN SABBI

Engenheiro Civil, fundador e responsável técnico da Engepro Construções Ltda.

Formado em Engenharia Civil, Sabbi é pós-graduado em Patologia das Estruturas, Avaliações e Perícias Judiciais, com MBA em Edificações Sustentáveis, e participante em vários congressos de engenharia pelo CREA RS.

Fundada em 1992, a Engepro atua no setor da construção civil onde atende aos mercados de Construção Comercial e Industrial, além de Incorporações de empreendimentos imobiliários com milhares de m² já entregues com qualidade.

Em 2017, Sabbi inaugurou a sede da Engepro com certificação LEED New Construction onde foram aplicados todos os conhecimentos em edificações sustentáveis, sendo a sede da empresa a primeira obra no Brasil a ser financiada como inovação pelo BRDE.

Na atuação comunitária, Ario representou a SEASC por dois mandatos (2011 a 2014), a CREA SCS por dois mandatos (2010 a 2014) e a ACI Santa Cruz, que presidiu em 2015 a 2017. Também foi vice-presidente regional da Federasul Vale Rio Pardo por três mandatos, de 2018 a 2023.

TIRONI PAZ ORTIZ

CEO e Fundador da Imply Tecnologia

Formado em Administração de Empresas com MBA em Marketing, Tironi fundou e preside a Imply Participações, uma holding formada pelas empresas Imply Tecnologia, Imply Rental, Imply Administradora e ElevenTickets.

Fundada em 2003, a Imply desenvolve tecnologias inovadoras nas Unidades de Negócio de Autoatendimento, Bowling, Painéis, Sistemas de Acessos e Ticketing.

Born Global, a Imply conta com um histórico de entregas bem sucedidas de soluções de excelência para marcas globais, e vem fortalecendo sua presença no mercado mundial de tecnologias, já presente em mais de 125 países, nos 5 continentes.

Além de atuar como CEO da Imply, Tironi também atua como empresário na área imobiliária.

BVK

A D V O G A D O S

Direito Empresarial

www.bvkadvogados.com.br



[instagram.com/bvk_advogados](https://www.instagram.com/bvk_advogados)



(51) 9665-3002

Futuro do associativismo e mobilização contra o aumento de impostos foram pautas do Tá na Hora

Associativismo Empreendedor: transformando o presente para fortalecer o futuro foi o tema da palestra apresentada por Rodrigo Sousa Costa e Rafael Goelzer. O vice-presidente de Integração da Federasul abriu o painel abordando a importância do associativismo como um agente indutor do empreendedorismo. Disse que é através desta união que as empresas se fortalecem e desenvolvem, “ganhando mais força e voz na sociedade.”

Já o presidente da Federasul, Rodrigo Souza Costa, reforçou o embate protagonizado pelas entidades empresariais do Estado e a própria Federação, de repúdio ao aumento do ICMS proposto pelo Executivo gaúcho. Detalhou os próximos passos do movimento e conclamou a participação das empresas e da sociedade. “Da direita à esquerda, estamos todos unidos contra a diminuição da renda da população e perda de competitividade das empresas que a aprovação deste projeto vai gerar e a favor do desenvolvimento do RS”.

O Tá Hora conta com o patrocínio da JTI, UNISC, Philip Morris Brasil, Gazeta Grupo de Comunicações, Universal Leaf, Unimed e BAT.



Evento reuniu público superior a 160 participantes



Presidente e vice da Federasul junto à Diretoria Executiva da ACI

CONFIRA OS INTEGRANTES DA GESTÃO 2024-2025 DA ACI

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Zeferino Ario H. Sabbi (Engepro)

1º Vice-Presidente: Tironi Paz Ortiz (Imply)

Vice-Presidente de Indústria: Luiz Carlos Motta Nunes (Excelsior Alimentos)

Vice-Presidente de Comércio: Mara Andrea Schwengber (Soled Energia)

Vice-Presidente de Serviços: Carlos Alberto Köhler (Cindapa)

Vice-Presidente de Agronegócios: Marco Antonio Domeles (Afubra)

1º Secretário: Cleber Eduardo Grasel Fernandes (Contel)

2º Secretário: Eduardo Paes Bitencourt (Bitencourt Seguros)

1º Tesoureiro: Marcelo Francesquet (MT Gestão Contábil)

2º Tesoureiro: Ednei Fabiano Aquino (Xalingo)

Diretor Jurídico: Marco Antonio Borba (BVK Advogados)

Diretor Executivo: Cassiano R. Steinhaus

DIRETORIA - DEPARTAMENTOS

Diretores Ambiental e ESG: Enoir Luis Greiner (Geotec) e Cassio Alberto Arend (advogado)

Diretoras de Desenvolvimento Humano: Raquel Sizinando (Postos Nevoeiro) e Keli Geller (Xalingo)

Diretora de Educação: Denise Bitencourt (UNISC)

Diretor de Esportes: Jader Volnei Spindler (Baré)

Diretora de Eventos: Edna Kähfer Leivas (Weiss Blumen)

Diretora de Gestão e Governança Empresarial: Aurea Helena Kops Binz (Foco Empreendedor)

Diretor de Infraestrutura, Logística e Transportes: João Pedro Heck (Modal Transportes)

Diretor de Inovação e Transformação: Eduardo Kroth (Idealogic)

Diretor de Marketing: Lau Ferreira (Gazeta do Sul)

Diretora do Núcleo de Mulheres Empreendedoras: Jessica Teloeken (advogada)

Diretor do Núcleo Empreendedores Zona Norte: Jean Pedroso (GT Pneus)

Diretor do Núcleo Empreendedores Zona Sul: indefinido

Diretor de Patrimônio: Auro Schilling (Estacas Brasil)

Diretora de Relações de Trabalho: Kellen Eloísa dos Santos (BVK Advogados)

Diretor de Relações Institucionais: Gualter Baptista (BAT)

Diretor de Sustentabilidade: Jaques Eisenberger

Diretor de Tecnologia: Eduardo Paes Bitencourt (Bitencourt Corretora de Seguros)

Diretor de Turismo: Gustavo Henrique Rost Pauli (Viação União Santa Cruz)

Diretora do Conselho da Mulher Empreendedora: Ana Paula Medina Konzen

CONSELHO FISCAL

Titulares: André Kohl, Norberto Raul Haas e Carlos Augusto Gehardt

Suplentes: Niceia Wünsch e Fernando Pritch Winck

CONSELHO DELIBERATIVO

Astor José Grüner, Carlos Alberto Köhler, Eduardo Paes Bitencourt, Fabio Luis Marion, Gustavo Henrique Rost Pauli, Ido Inácio Dupont, Jacob Braun, Jader Volnei Spindler, João Pedro Heck, Leandro Siqueira, Lucas Rubinger, Mara Andrea Schwengber, Marco Antônio Borba, Mathias Emílio Bertram, Rafael Frederico Henn, Romeu Schneider, Tironi Paz Ortiz e Zeferino Ario Hostyn Sabbi.

ASSISTA AO VÍDEO DESTA EDIÇÃO NA ÍNTEGRA APONTANDO A CÂMERA DO SEU CELULAR PARA O QR-CODE AO LADO OU ACESSE O CANAL DA ACI NO YOUTUBE (ACI SANTA CRUZ).





ANA PAULA MEDINA KONZEN
ADVOGADA, ESPECIALISTA EM DIREITO
EMPRESARIAL E SOCIETÁRIO PELA FGV
SÓCIA FUNDADORA DO BVK ADVOGADOS

Garantias e oportunidades trazidas pelas Leis **Emprega + Mulheres**

A Lei n.º 14.457/22 trouxe medidas voltadas ao estímulo e suporte à maternidade e à paternidade responsável, desenvolvimento profissional das mulheres e medidas de prevenção ao assédio e violência a de todo gênero no âmbito do trabalho.

O chamado Programa Emprega + Mulher traz medidas aplicáveis para empregadas e empregados que possuam filhos, enteados ou crianças sob guarda judicial com até 6 anos de idade ou com deficiência, este sem limite de idade, bem como, objetiva o apoio à parentalidade na primeira infância através da flexibilização do regime de trabalho. A qualificação de mulheres em áreas estratégicas para sua ascensão profissional e medidas de prevenção ao assédio sexual e outros tipos de violência no âmbito do trabalho são os principais vieses da nova legislação.

O Programa Emprega + Mulher traz medidas obrigatórias, e já vigentes, e outras que são facultativas, podendo a empresa aderir ou não ao que traz a legislação. Trouxe, ainda, duas novidades, o acesso ao microcrédito e o Selo Empresa + Mulher, sendo este um importante benefício para as empresas, tanto no aspecto financeiro como de sua reputação.

Cabe destacar aqui as cinco as alterações na lei que são obrigatórias: reembolso creche, flexibilização do regime de trabalho priorizando o teletrabalho e trabalho remoto para o público alvo desta nova lei; alteração no prazo de licença paternidade para 05 (cinco) dias e possibilidade de acompanhar a esposa/companheira em 06 consultas e/ou exames médicos durante a gestação e, por fim, obrigatoriedade de igualdade salarial e medidas de prevenção ao assédio sexual e outros tipos de violência no âmbito do trabalho.

Dentre as medidas não obrigatórias, temos formas de flexibilização de regime e horário de trabalho, férias antecipadas e possibilidade de suspensão do trabalho para a qualificação profissional.

Pode-se considerar, portanto, que o Programa Emprega + Mulher trouxe importantes avanços quanto às oportunidades e garantias para as mulheres e homens, visando que exerçam uma parentalidade responsável e, ainda, garantindo melhores oportunidades e possibilidades de exercerem suas funções de trabalho concomitantemente aos papéis de pai e mãe, de uma forma menos extenuantes e com possibilidade de crescimento profissional.

Foto: Rodrigo Assmann



Tema precisa ser divulgado nas empresas, afirmam especialistas

Legislações trazem mais oportunidades e benefícios às mulheres no mercado de trabalho

Trazer informações sobre as leis do *Emprega + Mulheres* e da *Igualdade Salarial* foi a pauta central da primeira edição do ano do Café Empresarial. No mês dedicado às mulheres, o tradicional evento de *networking* da ACI de Santa Cruz ocorreu em parceria com o Núcleo de Mulheres Empreendedoras da entidade, em março (25), no auditório 2 da ACI. As advogadas Ana Paula Medina Konzen e Kellen Eloisa dos Santos (BVK Advogados) foram as painelistas do encontro que reuniu mais de 60 participantes, em sua maioria mulheres.

“Essa legislação é destinada a homens e mulheres e todas as empresas precisam ter esse conhecimento”, esclareceu a advogada Ana Paula Medina Konzen. Em sua explanação, destacou a importância de ampliar o acesso a informações sobre o tema no meio corporativo, como forma de promover a evolução nas relações de trabalho.

IGUALDADE SALARIAL – Conforme dados do 1º Relatório Nacional de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, divulgados recentemente pelos Ministérios das Mulheres e do Trabalho e Emprego (MTE), as mulheres trabalhadoras no Brasil ganham cerca de 19,4% menos do que os homens. Em cargos de dirigentes e gerentes essa diferença de remuneração chega a 25,2%. O relatório se baseia em dados gerados por empresas com cem ou mais empregados.

A lei da Igualdade Salarial entre Gêneros, que

determina a realização anual do Relatório, foi publicada no ano passado e em seguida a Portaria que a regulamenta.

De acordo com a advogada Kellen Eloisa dos Santos, a partir deste relatório haverá uma fiscalização com base nas informações prestadas por cada uma das empresas que foram obrigadas a apresentarem esses dados ao Ministério do Trabalho e Emprego. Contudo, destacou que o objetivo é que toda e qualquer empresa cumpra com essa legislação. “Entendo que o caminho é esse e em um futuro não muito distante também as empresas menores sejam contempladas. Estamos mais próximos de efetivar essa busca pela igualdade de gênero para que não haja mais desigualdade salarial entre mulheres e homens”.

• NETWORKING

■ O Café Empresarial é um espaço para troca de conhecimentos e networking. Recepcionados com um café da manhã, os convidados participam de uma dinâmica de apresentação e assistem a uma palestra sobre um tema atual, ligado ao universo empreendedor. São patrocinadores do Café Empresarial Bitencourt Corretora de Seguros, UNISC, Wizard Idiomas, Lisaruth, Dinda Card e Himarte Internet.

Cindapa é destaque no Prêmio Marcas de Quem Decide

A Cindapa foi reconhecida como uma das três empresas mais lembradas e preferidas no Prêmio Marcas de Quem Decide. A premiação é o resultado de uma pesquisa conduzida pelo Jornal do Comércio há mais de 25 anos, que avalia a reputação das marcas com base em dois indicadores essenciais: lembrança e preferência. Esses indicadores refletem a popularidade e a relação de confiança que está sendo depositada em cada marca que teve seu nome lembrado pelo seu maior bem: os clientes.

A cerimônia de divulgação da 26ª edição do Marcas de Quem Decide ocorreu em março, no Teatro do Sesi, em Porto Alegre. Os resultados foram divulgados no caderno especial do prêmio que circulou no jornal, no dia 2 de abril.

A conquista do reconhecimento foi comemorada pela direção da empresa, que ao longo de três décadas tem se destacado por oferecer um serviço de excelência, unindo inteligência, segurança e inovação aos seus clientes. “É uma honra para a Cindapa receber este reconhecimento e constatar que cada vez mais estamos nos destacando neste cenário. Ele reflete nosso compromisso contínuo em oferecer soluções de segurança e conforto de alta qualidade, impulsionadas pela inovação e pela inteligência, para atender às necessidades e superar as expectativas de nossos clientes”, afirmou Carlos Köhler, CEO da Cindapa.

Foto: Divulgação



Köhler e a Diretora Administrativa, Fabiane Schütz, participaram da cerimônia de divulgação

SOBRE A CINDAPA

Reconhecida pela qualidade e inovação, a Cindapa é pioneira e especializada em Gestão de Riscos em Segurança Corporativa. A empresa tem como foco principal a definição de processos de segurança sólidos, visando oferecer maior assertividade e comodidade aos clientes. Oferece uma ampla gama de serviços, incluindo automação residencial e condominial, portaria remota, monitoramento de alarmes, soluções tecnológicas empresariais, vigilância, portaria e projetos de segurança e automação.

Telefonia ACI - Mais recursos para o seu negócio crescer

Contar com tecnologia de ponta na área de comunicação é fundamental para alavancar os negócios. O serviço Telefonia ACI foi desenvolvido para oferecer às empresas associadas e seus colaboradores os melhores recursos nesta área a preços acessíveis.

São várias possibilidades de planos de telefonia a partir de **R\$ 39,90 mensais**. Todos com ligações ilimitadas e ampla liberdade de mudança. O cliente pode trocar de plano quando quiser, adaptando a experiência para atender melhor suas necessidades, de forma simples e fácil diretamente no App.

• CONFIRA TODOS OS BENEFÍCIOS DESTA NOVO SERVIÇO DA ACI:

- Contratação individual ou corporativa.
- Cobertura em todo o território nacional.
- Rede de alta qualidade, tecnologia de ponta e suporte excepcional ao cliente.
- Internet acumula para o próximo mês.
- Whatsapp grátis e ilimitado.
- Plano sem fidelidade (liberdade para mudar de operadora).
- Portabilidade, ou seja, o cliente mantém o número que já possui.
- Bônus de 5G de internet na portabilidade do número.
- Clientes com iPhone tem chip virtual (eSim), sem necessidade de alteração do chip, oferecendo mais facilidade na hora de mudar de operadora e segurança em caso de roubo do aparelho.
- Internet sem cortes (continua navegando, mesmo com o plano esgotado).
- Atendimento ao cliente 24h por dia, 7 dias por semana, em menos de 2 minutos. Para contratar ou saber mais sobre o serviço **Telefonia ACI** entre em contato pelo fone/whatsapp (51) 3713-1400.

Pensou em tintas? Pinte na Afubra!

Santa Cruz do Sul:
Rua Júlio de Castilhos 1021, Centro - Fone: (51) 3713-7700

www.lojasafubra.com.br | afubravideos | lojas.afubra | lojasafubra

+7 mil cores

afubra
Sempre com você!

CASA DE TINTAS
AFUBRA



MARCELO FRANCESQUET
SÓCIO FUNDADOR DO ESCRITÓRIO
MT GESTÃO CONTÁBIL

Gestão, contabilidade e a era digital

Estamos vivenciando a era da digitalização e não trago esse tema para falar de redes sociais, aplicativos ou acessibilidade. Levanto esse assunto para falar de GESTÃO CONTÁBIL e EMPRESARIAL.

Ninguém esperava por isso uma década atrás. Todos achavam que não vigoraria este cenário e que seria impossível a implantação de sistemas de controles para tudo. Pois bem, cá estamos e com tendência cada vez mais forte de todos empresários terem que aderir a este modelo que hoje é obrigatório para alguns segmentos e algumas empresas de médio e grande porte.

Se você, leitor, parar e analisar o quão fácil seria para o fisco auditar você por meios digitais, como hoje já acontece com algumas empresas e também pessoas físicas, notará que sim, o momento está muito perto. Houve, claro, algumas postergações para micro e pequenas empresas, mas logo aí na frente não existirá outra opção a não ser aderir à informatização, aos famosos SPED's, SISTEMAS ERP's e BI's e é claro possuir uma contabilidade cada vez mais criteriosa e assertiva, a fim de minimizar riscos fiscais, gerenciais e financeiros, estancando os "gargalos" que levam os negócios à falência.

Hoje as exigências a serem cumpridas são inúmeras. Podemos citar o SPED FISCAL, o SPED CONTÁBIL, e dentro destes SPED's muitas subdivisões que servem para auditar sua empresa, cruzando informações para ver se fecham com a sua realidade. Também deve-se citar o e-SOCIAL que integra todas as informações sobre a folha de empregados da sua empresa e os programas de prevenção, a DCTF-Web que une todas as informações dos tributos federais, a GIA que trata dos impostos estaduais e do estoque, o i-FINANCEIRO e MALHA FISCAL que cruzam valores recebidos e pagos ao longo do ano na conta bancária versus valor declarado para tributação.

No quesito JUNTA COMERCIAL, agora considerada totalmente digital, têm-se os registros societários totalmente integrados com as outras esferas públicas, RECEITA ESTADUAL, RECEITA FEDERAL e inclusive FAZENDA MUNICIPAL. Podemos citar também o e-CAC que é um sistema que reúne tudo sobre a sua empresa e sua vida pessoal, e por aí tantos outros que ainda serão criados.

Com isso, cabe uma reflexão promissora sobre o futuro do seu negócio... Como devo tratar isso pela ótica da oportunidade? O que devo fazer para não errar com o fisco? Como evitar multas e autuações? Acreditem, há grandes vantagens em fazer tudo certo, vantagens não só para ter uma noite de sono tranquila, mas também para o crescimento da sua empresa e acesso a recursos úteis para seu crescimento e expansão.



Associados têm mais benefícios na área da saúde com o Dinda Card

O cartão de desconto Dinda Card tem surpreendido pela grande adesão junto às empresas. O valor acessível da mensalidade, somente **R\$ 12,00 no plano padrão** - uma exclusividade para os associados da ACI de Santa Cruz - é um dos atrativos deste serviço.

Por meio à adesão ao cartão, grandes, pequenas e micro empresas, além de profissionais liberais associados à entidade podem usufruir e oferecer aos seus colaboradores e familiares descontos

para o acesso a qualificada rede de médicos e serviços de saúde da Unimed VTRP.

São mais de 200 médicos cooperados à Unimed, inclusive especialistas, para consultas presenciais ou online (teleconsultas), e mais de 100 prestadores de serviços, como laboratórios, clínicas, psicólogos, nutricionistas, fonoaudiólogos, entre outros.

Não há carência para utilização dos serviços. O cliente recebe o cartão e já pode usar.

• VALORES DOS SERVIÇOS NO DINDA CARD:

NA TELECONSULTA (PA VIRTUAL)

■ Consulta clínica por vídeo da UNIMED, no PA Virtual VTRP R\$ 55,00

No consultório médico

■ Clínico R\$ 80,00

■ Especialista R\$ 120,00

ACRESCENTE AO SEU PLANO:

■ Consulta + Uniodonto = R\$ 14,00

■ Consulta + *garantia funeral = R\$ 15,00

■ Consulta + *garantia funeral + Uniodonto = R\$ 17,00

■ *Garantia Funeral (benefício R\$ 4.912,50)

Seguros de Vida e Odontológico: mais tranquilidade e segurança

Associados à ACI e seus colaboradores, inclusive estagiários e menores aprendizes, contam também com os benefícios do Seguro de Vida, com planos acessíveis, a partir de **R\$ 4,90 ao mês**. Entre as coberturas estão: morte, indenização especial por morte acidental, invalidez permanente, total ou parcial por acidente, indenização especial de filhos póstumos, adaptação de casa/veículo, serviços de despachante e assistência funeral familiar.

Já o Seguro Odontológico oferece mais de 214 procedimentos previstos nos rol de cobertura da

Agência Nacional de Saúde (ANS). Com mensalidade fixa, sem coparticipação ou taxas extras, oferece ampla rede credenciada de profissionais, cobertura nacional e elegibilidade ampliada, ou seja, pode incluir titular, dependentes e agregados ao plano. Conta ainda com clube de vantagens, rede de desconto, central de atendimento e as facilidades do App para controle do cliente. Tudo isso a partir de planos de **R\$ 21,00 por mês**.

Para contratar ou saber mais sobre os serviços da ACI entre em contato pelo fone/whatsapp (51) 3713-1400.


CÁSSIO ALBERTO AREND

 ADVOGADO E PROFESSOR UNIVERSITÁRIO
 DOUTOR EM DIREITO AMBIENTAL

A era do ESG

Artigo intitulado “The age of ESG” (a era do ESG), publicado no Fórum de Governança Corporativa da Faculdade de Direito de Harvard, aborda como o ESG estabelece uma mudança de cultura na relação entre as empresas, seus investidores e consumidores. Observa-se que os investidores estão cada vez mais focados nas ações de sustentabilidade para além dos demonstrativos financeiros, buscando os vetores que geram valor intrínseco ao negócio.

Nessa seara, existem importantes oportunidades de mitigação de riscos e geração de valor de longo prazo por meio de uma governança corporativa que privilegie as estratégias de ESG, melhorando a comunicação entre as empresas e os stakeholders. Para isso, o artigo propõe que sejam implementadas as seguintes práticas:

1) Envolvimento proativo dos acionistas: deve haver um programa proativo de envolvimento dos acionistas com foco nas ações de longo prazo, especialmente as que envolvam o ESG.

2) Abraçar a sustentabilidade: importante integrar as ações de sustentabilidade e ESG na estratégia corporativa. Empresas bem-sucedidas irão abraçar as questões ambientais e sociais como perfil de governança, bem como criar uma estratégia empresarial sustentável.

3) Construir um conselho “adequado para ESG”: há que se fomentar um conselho de administração e um nível diretivo da empresa que esteja engajado e adequado ao propósito de sustentabilidade e ESG. Esse passa a ser um grande desafio.

4) Aprimorar sua governança ESG interna: necessário estabelecer um programa de ESG enraizado em todos os níveis da empresa, que incorpore controles, indicadores de desempenho e relatórios de gestão. Requer a construção de uma cultura empresarial na qual a sustentabilidade seja fundamental para a existência da empresa.

5) Contar sua história de sustentabilidade: também é imprescindível que as empresas façam a divulgação das suas ações de sustentabi-

lidade e ESG. Para isso, existem alguns padrões de emissão de relatórios, entre eles a Sustainability Standards Board (SASB), Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD), Global Reporting Initiative (GRI).

Imperioso apontar que tanto a regulação por parte dos Estados, quanto o alinhamento estratégico das empresas têm apontado para que o lucro e o propósito das corporações estejam no mesmo plano. Cada vez mais investidores e líderes empresariais reconhecem que a sustentabi-



lidade, a longo prazo, vai gerar valor para a empresa e seus stakeholders. Enfim, colocar em prática o Manifesto de Davos de 2020 do Fórum Econômico Mundial que definiu o propósito de uma empresa como engajar “todos os seus stakeholders na criação de valor compartilhado e sustentado”. Essa é a era do ESG.

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: **Zeferino Ario H. Sabbi**
 1º Vice-Presidente: **Tironi Paz Ortiz**
 Vice-Presidente de Indústria: **Luiz Carlos Motta Nunes**
 Vice-Presidente de Comércio: **Mara Andrea Schwengber**
 Vice-Presidente de Serviços: **Carlos Alberto Köhler**
 Vice-Presidente de Agronegócios: **Marco Antonio Dorneles**
 1º Secretário: **Cleber Eduardo Grasel Fernandes**
 2º Secretário: **Eduardo Paes Bitencourt**
 1º Tesoureiro: **Marcelo Francesquet**
 2º Tesoureiro: **Ednei Fabiano Aquino**
 Diretor Jurídico: **Marco Antonio Borba**
 Diretor Executivo: **Cassiano R. Steinhass**

DIRETORIA - DEPARTAMENTOS

Diretores Ambiental e ESG: **Enoir Luis Greiner e Cassio Alberto Arend**
 Diretoras de Desenvolvimento Humano: **Raquel Sizinando e Keli Geller**
 Diretora de Educação: **Denise Bitencourt**
 Diretor de Esportes: **Jader Volnei Spindler**
 Diretora de Eventos: **Edna Kähfer Leivas**
 Diretora de Gestão e Governança Empresarial: **Áurea Helena Kops Binz**
 Diretor de Infraestrutura, Logística e Transportes: **João Pedro Heck**
 Diretor de Inovação e Transformação: **Eduardo Kroth**
 Diretor de Marketing: **Lau Ferreira**
 Diretora do Núcleo de Mulheres Empreendedoras: **Jessica Teloecken**
 Diretor do Núcleo Empreendedores Zona Norte: **Jean Pedroso**
 Diretor do Núcleo Empreendedores Zona Sul: **indefinido**
 Diretor de Patrimônio: **Auro Schilling**
 Diretora de Relações de Trabalho: **Kellen Eloísa dos Santos**
 Diretor de Relações Institucionais: **Gualter Baptista**
 Diretor de Sustentabilidade: **Jaques Eisenberger**
 Diretor de Tecnologia: **Eduardo Paes Bitencourt**
 Diretor de Turismo: **Gustavo Henrique Rost Pauli**
 Diretora do Conselho da Mulher Empreendedora: **Ana Paula Medina Konzen**

CONSELHO FISCAL

Titulares: **André Kohl, Norberto Raul Haas e Carlos Augusto Gehardt**
 Suplentes: **Niceia Wunsch e Fernando Pritch Winck**

CONSELHO DELIBERATIVO

Astor José Grüner, Carlos Alberto Köhler, Eduardo Paes Bitencourt, Fabio Luis Marion, Gustavo Henrique Rost Pauli, Ido Inácio Dupont, Jacob Braun, Jader Volnei Spindler, João Pedro Heck, Leandro Siqueira, Lucas Rubinger, Mara Andrea Schwengber, Marco Antônio Borba, Mathias Emílio Bertram, Rafael Frederico Henn, Romeu Schneider, Tironi Paz Ortiz e Zeferino Ario Hostyn Sabbi.

EXPEDIENTE

Órgão informativo da Associação Comercial e Industrial de Santa Cruz do Sul – RS.
 REVISTA ACI
 Redação/edição: **Adriana de Farias Costa**
 Projeto gráfico: **Nascimento MKT de Conteúdo e Mídias**
 Impressão: **Lupagraf**
 Periodicidade: **mensal**
 Tiragem: **2 mil (edição impressa e virtual)**
 Distribuição: **gratuita**
 Rua Venâncio Aires, 641, sala 106
 Santa Cruz do Sul – RS
 Fone/whatsapp: **(51) 3713-1400**
 E-mail: **aci@acisantacruz.org.br**
 Site: **www.acisantacruz.org.br**
 Facebook: **@Aci.Sta.Cruz**
 Instagram: **@aci_scs**
 LinkedIn: **ACI Santa Cruz do Sul**
 Twitter: **aci_scs**
 YouTube: **ACI Santa Cruz**

Foco no resultado.








O comprometimento diário com a sua necessidade é o que nos diferencia na precisão de cada trabalho.



CRC/RS 3.673

Associados da ACI Santa Cruz do Sul contam com uma ampla gama de benefícios!



-  **Telefonia ACI** - Planos acessíveis a partir de R\$39,90/mês com ligações ilimitadas e flexibilidade para mudar de plano quando desejar. E o que é melhor: o pacote de dados de internet que você não usar, acumula de um mês para o outro
-  **Seguro de vida** - condições especiais para associados, colaboradores e estagiários
-  **Seguro odontológico** - mais de 214 procedimentos, sem coparticipação ou taxas extras
-  **Dinda Card** - Cartão de desconto com acesso a mais de 200 médicos cooperados à Unimed VTRP e mais de 100 prestadores de serviços de saúde, incluindo especialistas
-  **Programa de Estágio** - Gestão completa, desde o cadastro do estudante
-  **Educação** - Convênios com instituições de Ensino para descontos em cursos
-  **Crédito Certo** - Auxilia na análise e tomada de decisão de crédito
-  **Certificado Digital** - Descontos exclusivos para associados



**Seja associado
e aproveite os benefícios!**

**Fone/WhatsApp
51 3713.1400**